

23
—
24

環境、社會及管治報告

Energy
SAVED
is Energy
EARNED



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號: 558)

目 錄

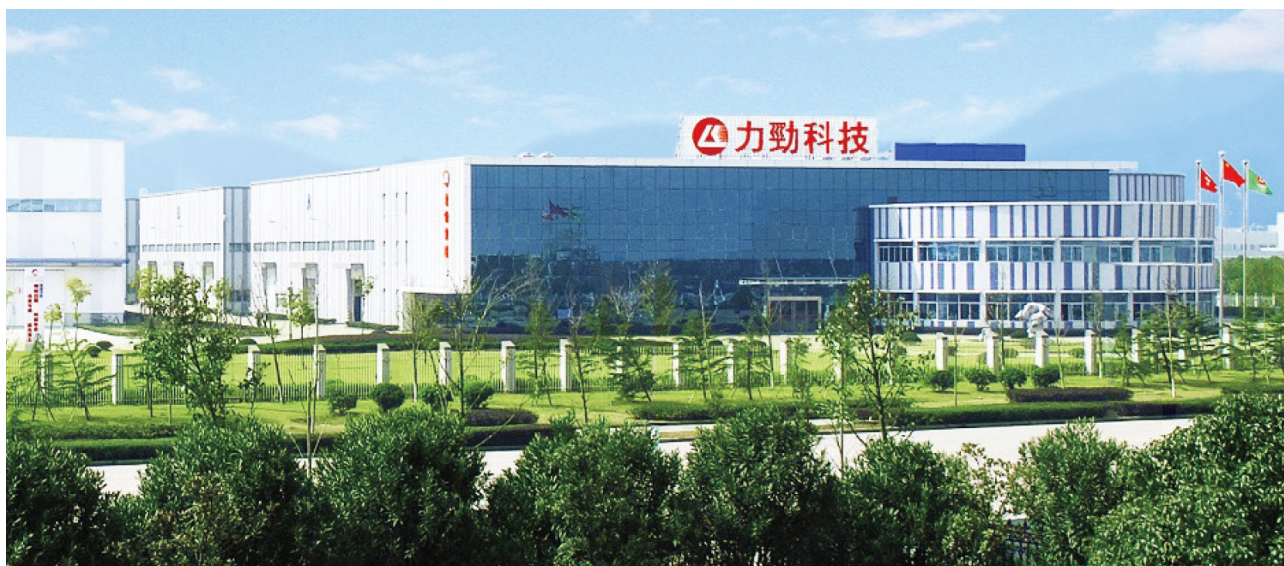
02	關於本報告
04	環境、社會及管治的管理
10	環境保護
10	1. 排放物的管理
19	2. 資源使用的管理
26	3. 環境及天然資源
26	4. 氣候變化
27	僱傭及勞工常規
27	1. 僱傭
30	2. 健康與安全
33	3. 發展及培訓
36	4. 勞工準則
37	營運慣例
37	1. 供應鏈管理
38	2. 產品責任
41	3. 反貪污
42	社區投資
43	榮譽及認證
45	環境數據表現摘要
47	香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》



關於本報告

23
24

環境、社會及管治



概述

力勁科技集團有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發表本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)截至2024年3月31日止年度(「報告期內」)之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)。本報告概述了本集團在旗下業務之ESG範疇所實行的政策、可持續發展策略、管理方針及措施，以及本集團在這方面之表現。

報告範圍

本報告涵蓋了本集團於深圳、上海、重慶、阜新、寧波、中山、昆山、台灣及意大利經營製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心及製造鑄件業務，該等業務為本集團的核心業務及主要收入來源。本集團的其他公司對ESG方面的表現沒有重大影響，因此不被納入報告範圍內。於報告期內，本報告範圍沒有重大改變。

報告基準

本報告披露載於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七(於2023年12月31日已重新編為附錄C2)的《環境、社會及管治報告指引》條文所規定之資料，並已遵守該附錄二十七C部分載列的「不遵守就解釋」條文。有關條文及詳情載於本報告的結尾。

匯報原則

本集團遵循以下匯報原則，作為編製本報告的基礎。

1. 重要性

當董事會釐定有關ESG事宜會對本集團的投資者及其他持份者產生重要影響時，本集團就應作出匯報，有關詳細內容已於「持份者參與」及「重要性評估」部分披露。

2. 量化

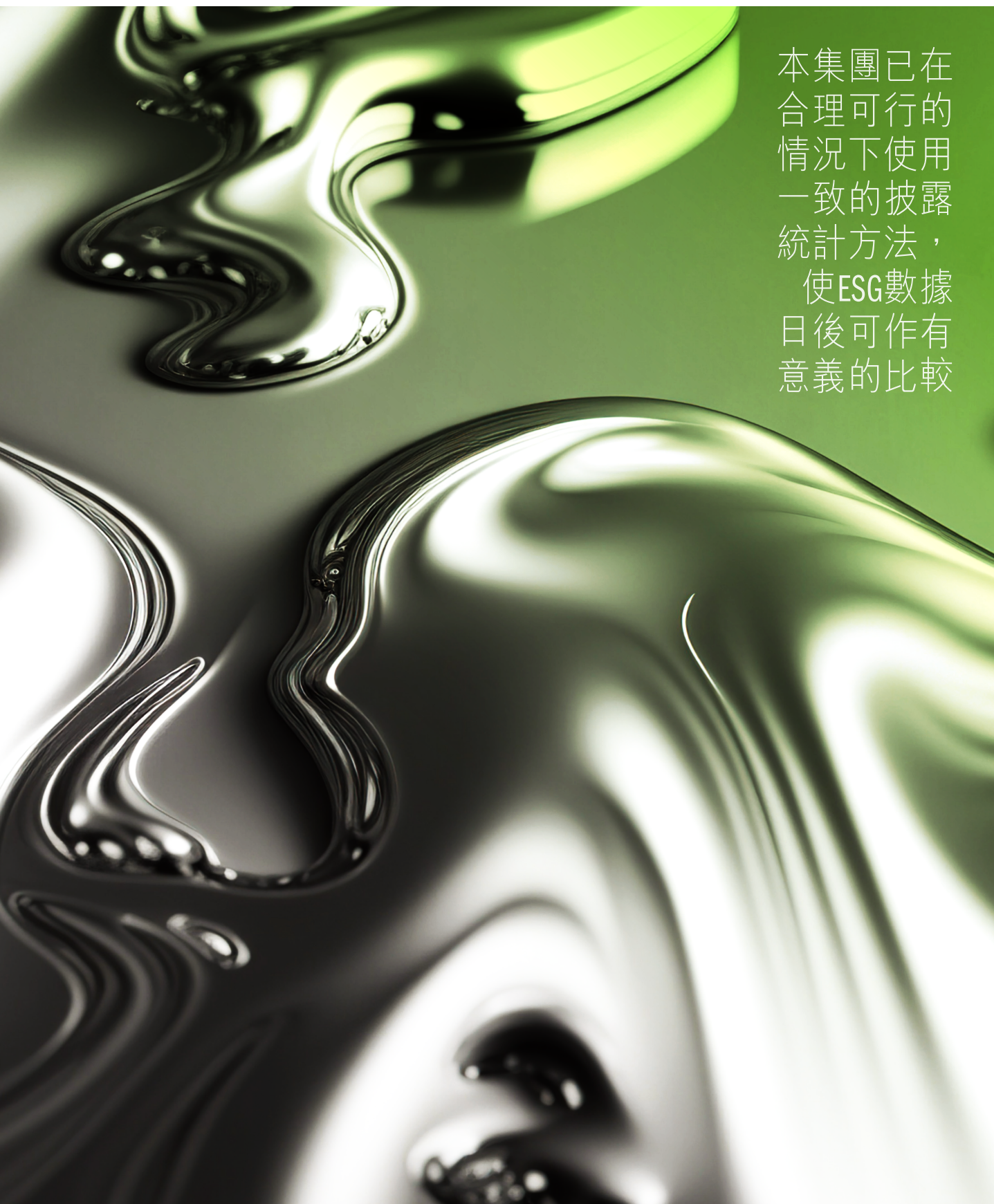
本報告中披露經量化的環境及社會關鍵績效指標，讓本集團的持份者全面了解本集團於ESG方面的表現。信息附有敘述，以解釋其目的和影響。

3. 平衡

本報告已儘量不偏不倚地反映本集團於ESG方面的各項工作表現，並避免可能會不恰當地影響本報告讀者的決策或判斷的選擇、遺漏或報告格式。

4. 一致性

本集團已在合理可行的情況下儘量使用一致的披露統計方法，使ESG數據日後可作有意義的比較。



本集團已在合理可行的情況下使用一致的披露統計方法，使ESG數據日後可作有意義的比較



環境、社會及管治的管理

23
24

環境、社會及管治

董事會聲明

董事會全面負責ESG事宜，並將該等事宜融入本集團的管理方針及策略內，以指引管理層並監控已識別為與本集團相關的ESG事宜，並根據ESG相關的目標及指標審閱所取得的進展。有關董事會對ESG事宜的監管、董事會的ESG管理方針及策略、董事會按ESG相關目標檢討進度及其與本集團業務相關之披露，請見本「環境、社會及管治的管理」章節的其他披露，該等披露構成董事會聲明的一部分。

本集團致力履行企業社會責任，矢志兼顧環境、社會及經濟效益，以及希望在業務發展與主要持份者的利益之間取得平衡，並以可持續發展的方式經營業務。為了實現此願景，本集團已制定一套可持續發展框架，關注環境保護、資源管理、員工和社會福祉，並指引本集團可持續發展工作，以確保可持續發展要素融入各個營運環節和所有業務決策。本集團已參與由香港中華廠商聯合會主辦，並由香港品牌發展局作為合作機構的「ESG+約章」行動，透過簽署約章和訂立行動承諾提升ESG表現，推廣企業可持續發展，為創建可持續的未來而共同努力，足見本集團對可持續發展理念與實踐的重視。

全球暖化是世界各國政府關注的主要問題，各國政府制定了更嚴謹的環境法律法規，本集團以政府的環保政策及環境管理體系作為發展藍圖，堅持安全、和諧、綠色發展及清潔生產的方針，把環境管理思想置入營運活動的核心，並投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。本集團同時關注及愛護大自然，與員工共同努力構建環境友好型與資源節約型的企業。

近年來，2019冠狀病毒病疫情在全球肆虐，疫情情況發生了多方面的變化。自2022年底以來，各地的強制防疫措施逐步放寬或取消，使經濟逐漸復甦。然而，由於全球通脹和利率上升，本年度的經濟情況仍然十分困難。在祈願種種危機能夠過去的同時，本集團始終關注員工的薪酬福利、職業發展機會，提供安全的工作環境予員工，堅守承擔企業社會責任的最初目標，積極參與公益事務，持續投入資源優化處理各類排放物的設施，調整產品結構及生產更環保的產品，並持續評估氣候風險，使我們在危機面前仍能迎難而上及捉緊機會。



為了實現上述願景，董事會已設定多項環境及社會關鍵績效指標，採取自上而下的方式，將關鍵績效指標分解至各職能部門，並促使我們在多方面作出改變，如減少溫室氣體排放、善用資源、改善員工福祉。本集團透過持份者溝通活動，跟進持份者重視的ESG相關議題(詳細資料請見「持份者參與」章節)。同時，管理團隊及全體員工積極配合本集團的可持續發展策略與目標，並已取得一定的成果，關於此等環境及社會關鍵績效指標所涵蓋的領域、進展及成果，將於本報告內文披露。

本集團希望作為重要角色改變世界，致力建立具成本效益的平台，以滿足全球製造業的需求；我們將提供可靠和具經濟效益的方案，促進製造業的投資回報。

管治架構

董事會相信完善的ESG策略能增加本集團的投資價值並為持份者帶來長遠回報。建立適當的管治框架，對成功實施本集團於ESG方面的可持續發展策略至關重要，因此本集團建立了ESG治理架構，並制定明確的職責和責任。董事會針對所有可持續發展事宜制定長遠方針及策略，每年審視ESG相關工作的執行情況與進展，並匯報相關工作的表現；董事會還會通過內部會議識別、審核、評估就本集團企業責任、可持續發展及氣候變化應對提出建議。管理團隊定期向董事會進行匯報，以協助董事會評估及釐定公司就ESG風險及內部監控系統是否合適及有效地控制ESG風險於營運層面方面，各職能部門負責確保將可持續發展策略和實務融入本集團的業務營運中，同時探討新的行動計劃或措施。

董事會

由董事會成員負責：

- 制定長遠的可持續發展方針及策略
- 評估及釐定有關ESG風險及機遇
- 確保合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統
- 檢討及批准ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 審批ESG報告



管理團隊

由管理團隊負責：

- 制定與檢討ESG相關的政策、目標及行動計劃或措施
- 監督及向董事會匯報行動計劃或措施的執行進度與質素
- 識別ESG風險及機遇
- 審閱ESG報告



職能部門

由職能部門負責：

- 識別、評估、釐定及向管理層匯報重大ESG議題
- 執行ESG風險管理及內部監控
- 確保ESG政策、目標及行動計劃或措施融入業務營運中
- 向管理層匯報行動計劃或措施的執行進度與質素



董事會已委聘獨立顧問公司協助管理本集團的ESG事宜，進行數據和資料收集及分析工作，並就ESG績效表現提供改善建議。本集團在日常操作中已收集和 analyses 主要持份者對ESG事宜的意見，並進行重要性評估以識別本集團的重要ESG議題，有關詳細內容已於下文「持份者參與」及「重要性評估」章節披露。為有效地領導本集團的ESG進程，董事會持續監察各部門的工作，確保各部門之間緊密合作，共同達至合規營運和肩負社會責任的可持續發展目標。

持份者參與

本集團於維持業務的可持續發展的同時，積極承擔社會責任，希望能取得經濟與社會雙重效益，多年來為環保及業務所在的社區提供支援。本集團與政府／監管組織、股東／投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，深入了解各方訴求，力求透

過建設性交流平衡各方意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。我們評估及釐定環境、社會及管治風險，確保相關風險管理及內部監察系統均妥善及有效地運行。有關持份者的期望與要求、溝通渠道、管理層的回應如下表：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／ 監管組織	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守法律法規 · 履行稅務責任 · 綠色營運 · 安全生產 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期報告／公告 · 定期與監管機構溝通 · 透過政府政務網站或應用程式辦理公務 	<ul style="list-style-type: none"> · 於營運中秉持誠信及合規 · 按時繳稅以回饋社會 · 建立全面有效的內部控制體系 · 全面推行安全生產責任制
股東／ 投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 投資回報 · 資訊透明度 · 公司管治制度 · 經營風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 於聯交所網站披露之信息 · 本公司網站 · 股東大會及其他股東會議 · 意見箱／意見電郵 	<ul style="list-style-type: none"> · 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務可持續發展 · 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通 · 不斷改善內部監控系統及聚焦於風險管理 · 持續透過各種溝通渠道，與投資者進行高效的意見交流

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> · 勞工權益 · 事業發展 · 待遇和福利 · 健康及職業安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 員工活動 · 員工績效考核 · 入職與在職培訓 · 內部會議及通告 · 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 · 員工獎懲與創新改善提案管理制度 · 總經理信箱 	<ul style="list-style-type: none"> · 制定合約責任以保護勞工權益 · 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高工作能力 · 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 · 注重職業健康及安全 · 定期為員工提供身體檢查及對重點崗位進行職業病危害檢測，以辨識各種職業病危害源頭，並儘快採取適當的應對方案 · 建立高效及帶回報的溝通機制，以激勵員工積極向公司提供意見及為雙方帶來共同發展的機會
客戶	<ul style="list-style-type: none"> · 優質產品與服務 · 及時交貨 · 合理價格 	<ul style="list-style-type: none"> · 商務拜訪 · 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 · 會議展覽 · 客戶服務團隊 · 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> · 持續提供優質產品與服務以滿足客戶 · 建立高效的綠色供應鏈及積極研發不同產品以迎合客戶的要求 · 制定全面的質量保證流程 · 確保履行合約責任 · 建立及不斷完善售前、售中、售後服務及客戶培訓服務

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 需求穩定 與公司保持良好關係 企業信譽 	<ul style="list-style-type: none"> 商務拜訪 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 會議展覽 	<ul style="list-style-type: none"> 確保履行合約責任 制定供應鏈管理的政策和程序 保持強大與長期的合作關係 嚴謹篩選供應商
社區	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 減少溫室氣體的排放 減少廢棄物的產生 有效地利用資源 社區參與 經濟發展與社區就業 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司網站及政府部門信息公示網站 社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> 關注氣候變化並積極採取各種清潔生產措施 持續於環境保護方面投入資源 積極創新環保技術 加強節能減排管理 向員工灌輸環保知識 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務 確保良好的財務業績和業務增長

重要性評估

於報告期內，本集團與各管理層人員進行討論及透過不同渠道，進行重要性評估，列出主要持份者與本集團所關心的環境、社會及管治項目，再評估雙方對各項目的重視程度，從而選擇出相對重要的ESG議題。對於重要性評估，本集團已採取以下三個流程：

識別

- 透過多元渠道及內部討論
- 檢視及採納過往持份者參與活動時所關注的ESG議題
- 注意新興的ESG議題

訂立優先次序

- 綜合、分析及評估各方意見，以辨識潛在重要性議題，並為此等議題訂立優先次序
- 根據議題對本集團及主要持份者的重要程度編製重要性矩陣圖

驗證

- 與管理團隊互動，以驗證重要性評估結果，確保這些議題與本集團尋求的可持續發展方向一致
- 將重要性評估結果向董事會匯報，並於ESG報告中披露

重要性評估有助本集團確保業務發展能夠滿足持份者的期望與要求，本集團和持份者所關心的事項均列載於以下的重要性矩陣圖內：

		重要性矩陣		
對持份者的重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反歧視措施 ◆ 保障勞工權益 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升 ◆ 員工報酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 營運合規 ▶ 客戶滿意度 ▶ 產品質量與安全 ▶ 供應商管理 ◆ 職業健康與安全 ● 潔淨生產
	中	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 反貪污 ▶ 知識產權 ● 應對氣候變化 ● 溫室氣體排放 ● 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 保護客戶私隱措施 ● 廢氣排放 ● 廢水排放 ● 有害廢棄物處置
	低	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 預防童工及強制勞工的措施 ▶ 產品標籤及可追溯性 	<ul style="list-style-type: none"> ● 水資源使用 ● 無害廢棄物處置 	<ul style="list-style-type: none"> ● 原材料使用
		低	中	高
		對本集團的重要性		
		● 環境方面	◆ 員工方面	▶ 營運方面



環境保護

23
24

環境、社會及管治

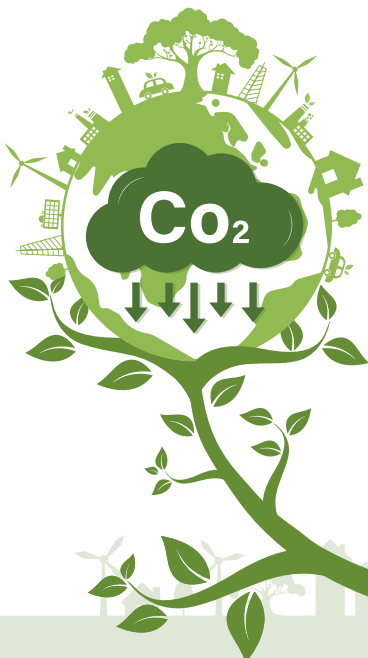
本集團於生產過程中所產生的排放物主要來自中國國內、台灣及意大利的生產廠房，並嚴格執行有關環境保護的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國節約能源法》、《環境基本法》及其他地方的法律法規。本集團依照相關的環保法律法規與ISO 14001環境管理體系的標準作為藍本，並按照本集團的經營環境、架構、生產能力、人力資源及環境因素而制定不同的排放物管理辦法，以規範營運及生產過程中所產生的廢氣、廢水、噪音及各種固體廢物。本集團的深圳、寧波及意大利廠房已獲得ISO 14001:2015環境管理體系認證。為了讓各個層面更加了解自己對環境影響的重要性，本集團不斷透過各種政策、措施和行動，以減少碳足跡，從而減低由企業的營業活動與員工的個人生活對環境造成不良影響，有關資料將於下文「排放物的管理」與「資源使用的管理」章節中詳細描述。

1. 排放物的管理

本集團主要從事製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務。我們了解到於營運過程中所產生的廢氣、廢水、固體廢物及噪音等會為環境帶來一定的影響，因此我們把環保因素加入業務發展策略中，於各個廠房設立環境安全監管部門，監督各部門對本集團環保政策的實施情況，持續優化各項環境保護和污染防治措施與設備及定期組織研討會集思廣益以解決重大的環保問題。本集團密切關注國家的環保政策與發展，在進行各種生產活動的同時，應國家的環保要求採取適當的調整措施及建立完善的內部規章制度，讓本集團各個層面更加了解自己於環境保護方面的工作，加強本集團環保政策的有效性及減少產生污染物及避免浪費資源。

廢氣及溫室氣體排放的管理

本集團的電腦數控加工中心只涉及組裝零配件與加工鋼材的工序，除了因使用車輛而產生的廢氣及溫室氣體外，基本不會產生任何廢氣。於製造壓鑄機及注塑機時產生的廢氣主要包括酸洗工序所產生的鹽酸霧與氯化氫；噴漆、烘乾工序所產生的揮發性有機化合物（「VOCs」）；焊接工序所產生的煙塵與溫室氣體；噴粉、噴砂、拋丸、打磨工序所產生的粉塵等；鑄件製造使用電熔爐及退火爐時所產生的熱煙、粉塵等廢氣、汽車和叉車使用汽油及柴油時所產生的廢氣和溫室氣體，以及使用電力、天然氣、石油氣等能源時所產生的溫室氣體。





油漆；在製造鑄件過程中，使用環形吸煙罩與除塵器將熱煙廢氣降溫淨化；這些廢氣經過環保設備處理後，按照國家及當地政府規定的高度排放。

本集團各部門各司其職，互相配合監控各個控制點，確保工業廢氣的排放符合國家標準。生產部嚴格執行各生產線的工作指引，生產部主管督促生產部員工遵循環保與生產設備的操作規程，確保環保與生產設備能同時有效地運作；環境安全監管部門及生產部門共同負責環保與生產設備的維護及保養工作，如發現任何隱患，必須立即向管理層匯報並採取適當行動，以防止廢氣洩漏而引致重大的環境污染事故。

於報告期內，本集團委託了符合當地環保認證的公司檢測部分中國國內廠房內各廢氣排放口對於不同污染物的排放濃度與速率，有關檢測結果均能達標。

本集團於營運時需使用燃料(包括汽油、柴油、液化石油氣、煤氣、天然氣、煤炭、焊接／切割用氣體及製冷劑)及電力，因此直接及間接地導致溫室氣體排放。於報告期內的溫室氣體排放量、目標及減排措施請見下文「節約能源」章節。本集團珍惜各種資源，通過減少使用、設備提升及提倡節約能源文化以避免耗用資源，減少我們的二氧化碳排放以應對氣候變化。

為了嚴格遵守國家與各營運地點對廢氣污染防治相關的法律法規與標準，我們因應不同生產工序而設置相應的廢氣處理設備，例如：在酸洗過程中，使用鹼性淋液塔處理鹽酸霧與氯化氫；在噴漆、烘乾過程中，使用水簾櫃、油簾櫃及活性炭吸附裝置，收集與處理含VOCs的油漆廢霧；在焊接過程中，使用集氣罩及布袋除塵器收集煙塵；在噴粉、噴砂過程中，以密閉方式進行，使用抽風機、砂塵分離器、濾筒除塵器、脈衝布袋除塵器等設施分離、過濾及收集粉塵；於噴漆過程中使用水性油漆代替油性

廢氣處理設備

廢水排放的管理

為了嚴格遵守國家與各營運地點對水污染防治相關的法律法規與標準，本集團已制定內部工作指引，以規範有害及無害廢水的管理工作，有關資料將於下文詳細描述。本集團之環境安全監管部門負責工業廢水的處理、監察各生產部門的排污情況及減排措施的有效性、掌握和評估環境質量等工作。

有害廢水的管理

本集團於製造壓鑄機及注塑機時所產生的有害廢水主要是除油、磷化、酸洗、噴漆過程中所產生的廢水、廢潤滑油、廢切削液、廢乳化液及環保處理設備廢水等。

我們於廠區內設置污水處理站，採用無害化處理技術，經過加藥中和、電絮凝、混凝、絮凝、沉澱、砂濾等程序，才將廢水排放到當地污水處理廠作進一步處理。我們定期委託合資格的公司清理廢水池中的沉澱物，並設立專用的污水管道，嚴禁向下水道傾倒廢油、化學品或任何可能造成管道堵塞的物質，我們還定期維修與保養污水處理設施及管道，確保它們能正常運作，以防止污水管道出現廢水跑、冒、滴、漏的狀況，從而避免發生對環境造成的二次污染；而沉積於污水處理站或經過脫水乾化程序的污泥含有有害物質（如重金屬）；由於我們未有專業的處理技術，因此我們將有害污泥、廢潤滑油、廢切削液及廢乳化液等，委託合資格的公司回收處理。部分廠房設置中水回用系統，於生產車間循環使用經無害化處理的廢水，增加重覆使用鋼材清洗水的次數，從而減少廢水的排放量。此外，我們於金屬切削及加

工工序中需使用切削液及乳化液，因此我們關注其品質及對環境帶來的不良影響，我們於採購過程中會優先考慮對環境友善的切削液及乳化液，從而減少廢切削液及廢乳化液的產生。

由於深圳廠房的污水處理站暫停運作，磷洗酸化工序所產生的廢水未能經污水處理站處理後以無害廢水排放至市政污水管網，而需以有害廢水拉運；加上，寧波的其中一間廠房於污水排放口設置流量計，準確地統計有害廢水的產生量；因此製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務所產生的有害廢水較去年增加約372.92噸或1.36倍，共產生有害廢水約646.96噸。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的有害廢水產生密度持平，但由於上述有害廢水產生量增加的原因，有害廢水產生密度較預期高。有關數據請參閱下表及「環境數據表現摘要」章節。

無害廢水的管理

我們於營運中所產生的無害廢水主要包括生產、辦公與生活廢水，以及於食堂產生的含油廢水。我們已設立一系列的節水減排措施，以減少生活廢水的產生；有關措施的詳情請參考下文「節約用水」章節。由於食堂產生的廢水含有油份，必須經過隔油與隔渣程序，才可與生活廢水一起排放至地方污水管網，由當地污水

處理廠作進一步處理。為了配合日漸嚴謹的法律法規，我們逐步調整生產程序，改造生產與環保設施，定期維修及保養相關設備，確保廢水治理設施運作正常。此外，我們設置廢水應急池，以防止廢水洩漏而造成環境污染；如出現污染事故，環境安全管理部門人員需立即向上級匯報並採取適當行動，以減少對環境造成的污染。

部分中國國內廠房亦按照當地生態環境局的要求，定期委託專業機構檢測廠房內各廢水排放口的廢水，於報告期內的檢測結果均符合國家及其他營運地點相關的排放標準；而地方生態環境局還會不定期實地檢測廠房內的排污情況。

於報告期內，深圳廠房採取了節約用水措施，例如：車間清洗用水和車輛清洗用水需按照節約用水原則，清洗人員嚴格控制清洗頻次和用

水量；安排人員每天抄表，記錄實際用水量，以及時發現漏水的地下管道，以致深圳廠房的用水量減少，深圳廠房的無害廢水亦因而減少；另一方面，本年度的員工人數增加，生活用水量上升，以致生活部分所產生的無害廢水增加；綜合上述原因，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務所產生的無害廢水較上年度增加約38,194.66噸或15.21%，共產生無害廢水約289,291.00噸。於報告期內，製造鑄件業務產生無害廢水約19,421.20噸，較上年度增加約2,980.80噸或18.13%，主要是由於員工人數增加及阜新的其中一間廠房的哥林柱生產量增加。



本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的無害廢水產生密度持平，但由於上述無害廢水產生量增加的原因，以致無害廢水

產生密度增加。有關數據請參閱下表及「環境數據表現摘要」章節。

於報告期內，本集團的有害及無害廢水排放情況如下表：

	2023/2024年度 (噸)	2022/2023年度 (噸)
有害廢水¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	646.96	274.04
密度 ³	0.11	0.05
製造鑄件：		
總量	17.20	30.65
密度 ³	0.16	0.26
集團排放總量	664.16	304.69
無害廢水²		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	289,291.00	251,096.34
密度 ³	51.41	43.23
製造鑄件：		
總量	19,421.20	16,440.40
密度 ³	184.43	139.07
集團排放總量	308,712.20	267,536.74

附註：

- 1 上海及重慶廠房只涉及壓鑄機裝配工序及售後服務，裝配零件是由外部供應商提供，因此不會產生大量的有害廢水。此外，部分裝配工序是於客戶廠房內進行，由客戶負責處置這些有害廢水，因此有關數據不會包含於本報告中。
- 2 由於部分廠房未於污水排放口設置流量計，故有關無害廢水統一按用水量的80%-90%估算。
- 3 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。

固體廢物處置的管理

本集團一向遵守國家與各營運地點對固體廢物污染環境防治相關的法律法規與標準。我們制定了相關的內部規章制度，管理及監察固體廢物的收集、存放及處置流程。於日常營運中所產生的固體廢物主要包括可回收利用的廢物、不可回收利用的廢物和危險廢物。我們了解到減少固體廢物的產生應由源頭著手，因此我們積極採取清潔生產方式，使用清潔能源與原材料，採用先進的生產技術與設備，改善營運管理，提高資源利用率。此外，我們為員工提供專業技能及環保知識的培訓並定期進行考核，確保員工清楚了解生產設備的操作方法，亦能讓員工知悉自身行為與環境保護的關係，從而有效地減少營運過程中固體廢物的產生。

有害固體廢物的管理

危險／有害固體廢物是指被列入當地政府危險廢物名錄中的項目。製造壓鑄機及注塑機時所產生的危險或有害固體廢物主要包括廢油漆渣、廢油漆桶、廢油抹布、廢活性炭、污泥(詳情請參考上文「廢水排放的管理」)等。電腦數控加工中心只涉及組裝及鋼材切割工序，因此產生較少有害固體廢物(如廢油抹布)。而製造鑄件時所產生的危險或有害固體廢物主要包括廢活性炭等。各廠房均設有危險廢物暫存倉庫或區域，並採取防揚散、防流失、防滲漏或者其他防止污染環境的措施，以確保能按照《危險廢物儲存污染控制標準》及其他相關的法律法規

及標準儲存有害固體廢物，以及避免因儲存不當而造成環境污染。環保專員定期巡查生產車間，確保環保設施正常運作；員工嚴格按照操作規程操作生產設備，以避免產生不必要的危險廢物。我們制定了危險廢物管理制度；有害廢物按不同類別及要求存放於危險廢物倉庫的指定位置，各存放位置必須貼上清楚的標籤；我們為各類有害廢物作出詳細的出入庫記錄，並設定其儲存量上限，如超出上限，必須及時處置。

我們按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》、當地政府的相關法律法規及ISO 14001環境管理體系的要求，編製「危險廢物轉移計劃表」，與持有《危險廢物經營許可證》的儲運公司簽訂處理合同，在轉移危險廢物前，有害廢物需儲存於廠房內，絕不容許胡亂傾倒，嚴防經任何非正當途徑處置，並向當地環保部門申報，獲得審批後，才轉交儲運公司回收及處置。

危險廢物的處置



於報告期內，深圳廠房優化了噴塗工序，使廢油漆桶及油漆渣產生量減少，深圳廠房還以木屑代替抹布除油，減少了含油抹布的產生；意大利廠房的生產量下跌，以致其有害固體廢物的產生量減少；寧波的其中一間廠房因上年度未處理較多活性碳，以致本年度的廢活性碳產生量減少；因此製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務所產生的有害固體廢物較上年度減少約31.35噸或14.28%，共產生有害固體廢物約188.13噸。

本集團的製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務所產生的有害固體廢物於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的有害固體廢物產生密度減少2%，本年度已達成目標。有關數據請參閱下表及「環境數據表現摘要」一節。

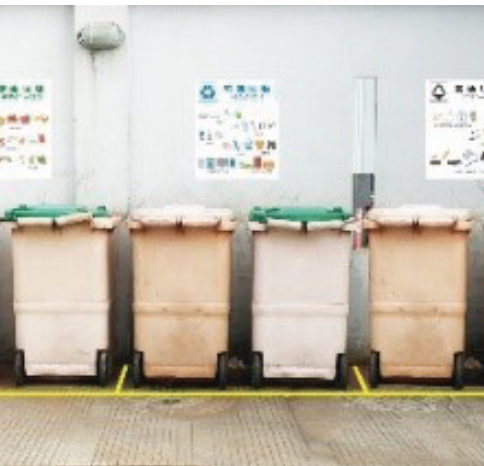
無害固體廢物的管理

無害固體廢物主要是生產、辦公和生活中所產生的金屬邊角料、原材料包裝物、焊渣、爐渣、廢砂、廢鐵屑、廢鐵及生活垃圾等。我們按照《一般工業固體廢物儲存、處置場污染控制標準》、《廢棄物清理法》及當地政府的相關法律法規，將廢物分類及存放於指定位置，與具資質的公司簽訂工業及生活垃圾處理合同，有關公司定期轉移不可回收的工業及生活垃圾，並以焚燒或填埋方式處置。本集團主張廢物「減量化、資源化、無害化」的處理方針，積極透過提高員工廢物分類與合理使用材料的意識，以及嚴格規管員工必須按照操作規程操作生產設備，以減少廢物的產生。我們希望將廢物最大效用化，例如：將金屬邊角料出售予具較高循環利用技術的回收公司、將廢砂用作修補地面的材料；將大塊金屬邊角料重新利用於生產工序中；儘量修復損壞的木卡板或將卡板的木材作為其他設備的修復用途；收集報廢設備中的零部件作為日後維修之用；鼓勵員工儘量再利



用廢紙張或文具；將廚餘作為植物肥料等。我們還嚴格禁止任何員工將有害廢物與無害廢物一同處置，以避免廢物在收集、運輸、儲存、處理、處置的過程中產生較大或對環境和人體健康造成不利影響。

於報告期內，由於部分中國國內廠房的大型機台生產量增加，因此製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務所產生的無害固體廢物較



廠房為不同種類的廢物設置的儲存場所與倉庫以避免可回收再用的廢物被誤當為不可回收廢物處置

上年度增加約887.74噸或21.52%，共產生無害固體廢物約5,013.16噸。阜新的其中一間廠房的廢渣在外運之前進行提取，二次利用殘留的鐵，減少廢渣的產生；優化了拋丸機和砂處理設備，減少廢灰的產生，因此，製造鑄件業務所

產生的無害固體廢物較上年度減少約9,301.88噸或70.49%，共產生無害固體廢物約3,894.00噸。



本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的無害固體廢物產生密度減少2%，製造鑄件業務於本年度已達成目標，但由於上述原

因，以致製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的無害固體廢物產生密度增加。有關數據請參閱下表及「環境數據表現摘要」一節。

於報告期內，本集團的有害及無害固體廢物產生情況如下表：

	2023/2024年度 (噸)	2022/2023年度 (噸)
有害固體廢物¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	188.13	219.48
密度 ²	0.03	0.04
製造鑄件：		
總量	27.28	14.81
密度 ²	0.26	0.13
集團總產生量	215.41	234.29
無害固體廢物¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	5,013.16	4,125.42
密度 ²	0.89	0.71
製造鑄件：		
總量	3,894.00	13,195.88
密度 ²	36.98	111.62
集團總產生量	8,907.16	17,321.30

附註：

- 1 上海及重慶廠房只涉及壓鑄機裝配工序及售後服務，裝配零件是由外部供應商提供，因此不會產生重大的有害固體廢物；而部分裝配工序是於客戶廠房內進行，由客戶負責處置無害固體廢物，因此有關數據不會包含於本報告中。
- 2 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的產生量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的產生量密度以每千噸生產量計算。

噪音的管理

本集團於營運中所產生的噪音主要來自操作生產機器設備。為了嚴格遵守《工業企業廠界環境噪聲排放標準》，我們制定了「設備噪聲管理規定」，並透過生產車間位置的規劃、生產設備的佈局及減震降噪措施的設置，以控制噪音對環境的影響，例如：於設備底部安裝減震片；設有防護罩的機器設備，必須於運行時關上防護罩；定期維修與保養機器設備，使用潤滑油以防止機器設備磨損及防止機器設備發出不必要的噪音；採購新機器設備時，必須選擇運行雜訊低的設備。此外，我們安排合適的生產時間，並於廠房內大量種植樹木，以減少噪音持續對周邊社區環境的影響。同時，我們為員工配備耳罩或耳塞及調整工作時間，以減少員工患上職業病的機會。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

2. 資源使用的管理

為了嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及當地的法律法規和貫徹可持續發展的經營方針，面對日益嚴重的氣候變化，社會愈來愈重視環境保護與節約能源，本集團將環境因素加入持續發展策略中，積極響應政府對環境政策

的改變，樹立節約天然資源的思想及推動環境保護的節約文化，努力改善各廠房的經營環境，鼓勵員工節約與充分利用資源，發揮其最大效益，杜絕浪費。我們對於有效地使用各種資源的措施將於下文詳細說明。

節約能源

節約使用汽油、柴油、液化石油氣、煤氣、天然氣、煤炭、焊接／切割用氣體及製冷劑

汽油及柴油則主要用於汽車、貨車、叉車、產品調試、清洗零件等；汽車、貨車與叉車主要作為業務拓展、接待客人、提供客戶服務及於倉庫搬運貨物的用途。本集團設有多項節約措施，如記錄及分析各車輛的使用及用油情況、合理地規劃行車路線、停車熄匙規定、按需使用叉車、定期維修與檢查車輛與叉車、減少出差次數、鼓勵員工使用公共交通工具、各種氣體按需領取等，以減少燃油與氣體使用量，從而減少廢氣及溫室氣體的排放。而用於產品調試及清洗零件的燃油，我們要求員工嚴格按照各種產品的調試規程操作，儘量增加用於清洗零件的燃油重覆使用次數，以減少燃油的用量及增加其效能。

於報告期內，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務使用汽油及柴油分別約362.28噸及269.36噸，較上年度分別增加約24.53%及5.74%，

這主要是製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務增加汽油及柴油車輛。製造鑄件業務使用汽油及柴油分別約22.79噸及233.87噸，較上年度分別減少約1.34%及增加約23.47%，柴油使用量上升是由於阜新的其中一間廠房於2022年11月更換了新叉車及2023年5月購入新叉車。

由於範圍一溫室氣體超過百分之九十是因使用汽油、柴油及焊接／切割用氣體而產生，因此本集團於報告期初訂立汽油、柴油及焊接／切割用氣體相關目標（有關焊接／切割用氣體的目標及達標情況請參閱下文）。本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度汽油及柴油的使用量密度分別減少2%，但由於上述的原因，以致本集團的汽油及柴油的使用量密度增加。有關數據請參閱下表及下文「環境數據表現摘要」一節。

本集團所使用的液化石油氣、煤氣及天然氣主要用於食堂煮食、供暖系統及部分生產線；煤炭主要用於生產線；而用於焊接及切割工序的氣體主要包括二氧化碳、乙炔、丙烯等。各種氣體按需領取；我們還嚴格規定食堂準備食物的數量，以減少因準備過多食物而消耗更多煮食燃料，亦能同時減少廚餘及溫室氣體的產生。我們還定期檢查天然氣輸送管道和煮食、供暖設備，以避免洩漏和設備損壞而造成不必要的浪費；同時，洩漏天然氣是非常危險的，可導致嚴重事故。

於報告期內，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務使用焊接／切割用氣體約290.47噸，較上年度減少約38.38噸或11.67%，這主要受到生產量下跌影響。製造鑄件業務使用焊接／切割用氣體約19.54噸，較上年度增加約2.53噸或14.87%。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度焊接／切割用氣體的使用量密度減少2%，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務及製造鑄件業務的相關使用量密度分別減少約14%及增加約36%。有關數據請參閱下表及下文「環境數據表現摘要」一節。

於報告期內，本集團直接使用能源及所產生範圍一溫室氣體的排放情況如下表：

	2023/2024年度		2022/2023年度 ²	
	使用量	二氧化碳 當量排放量 (噸)	使用量	二氧化碳 當量排放量 (噸)
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：				
液化石油氣	0.48噸	1.45	0.68噸	2.05
煤氣	37.05噸	70.94	45.70噸	87.50
天然氣	146,324.22立方米	267.99	181,014.73立方米	331.52
汽油	362.28噸	1,331.04	290.91噸	1,068.85
柴油	269.36噸	872.36	254.75噸	821.55
焊接／切割用氣體	290.47噸	2,525.95	328.85噸	3,763.57
製冷劑	-	-	15.00公斤	21.45
業務排放總量		5,069.73		6,096.49
業務排放量密度¹		0.90		1.05
製造鑄件：				
液化石油氣	64.33噸	198.46	48.23噸	148.23
汽油	22.79噸	74.92	23.10噸	78.61
柴油	233.87噸	712.81	189.41噸	581.03
焊接／切割用氣體	19.54噸	27.75	17.01噸	27.07
煤炭	74.04噸	0.16	1,304.02噸	2.73
業務排放總量		1,014.10		837.67
業務排放量密度¹		9.63		7.09

附註：

1 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。

2 上年度部分數據需重列作為比較用途。

節約用電

本集團主要透過日常管理，加強節約文化宣傳，積極採取技術上可行與經濟上合理的措施，更有效地及合理地使用電力。各部門主管負責巡查及監督其轄區內設備的用電情況，包括生產設備、車間照明、辦公設備、空調機等，並及時對異常用電情況的制定及實施針對性的整改方案。生產部門加強生產車間設施與設備的管理，員工必須按照操作規程操作用電機器設備；員工不可私自改動電力系統線路及配置大功率的設備，如需變更，必須獲得管理層的批准；廠房逐步淘汰舊設備，選用國家認可或帶有能源效益標籤的設備；改造及加強設備的維修與保養；記錄與分析每月用電量，部分廠房更將用電量作為月度績效考核指標之一，並與獎金掛鉤。由於鑄件製造需使用電熔爐、退火爐及空氣壓縮機等耗電量較大的設備，因此我們實施相關的節電措施以避免浪費能源，例如：於開爐前預備所需原料，減少電熔爐的空轉時間；按生產計劃開啟電熔爐及退火爐，以避免經常性起動電熔爐及退火爐；為二十四小時運作的空氣壓縮機裝設變頻器，有關設備能改變壓縮機的運作功率，從而有效地減少耗電量。

「源頭減排」是本集團的能源管理策略，因此我們於辦公室制定能源管理實施方案，例如：我們使用LED燈代替普通日光燈；鼓勵員工以自然陽光用作照明用途；根據季節及氣溫變化情況調節空調機的溫度或限時使用；定期清洗空調機的隔塵網；員工下班時必須切斷不必要用電設備的電源；採用熱水代替電力供暖等。為了向員工傳遞「能源管理，人人有責」的訊息，各廠房及辦公室均組織用電及節能培訓活動，教育員工有關國家安全用電的法規與政策，強化員工節能技巧及知識；以及建立創新改善提案機制，以激勵員工積極向公司提出不同意見，當中包括工藝優化、節能改造的建議。在員工配合我們的能源管理策略時，我們希望能有效地減少碳排放量，亦同時為雙方帶來共同發展的機會。

太陽能發電及使用
電動車



於報告期內，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務使用電力約31,597.51兆瓦時，較去年增加約1,112.43兆瓦時或3.65%。製造鑄件業務共使用電力約68,973.74兆瓦時，較上年度增加約2,849.87兆瓦時或4.31%，主要是由於阜新廠房實施「煤改電」政策。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的用電量密度減少2%，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務已達成本年度目標；但因上述阜新廠房的原因，製造鑄件業務的用電量密度較上年度增加。有關數據請參閱下表及／或下文「環境數據表現摘要」一節。

於報告期內，本集團間接使用能源及所產生範圍二溫室氣體的排放情況如下表：

	2023/2024年度		2022/2023年度	
	使用量 (兆瓦時)	二氧化碳 當量排放量 (噸)	使用量 (兆瓦時)	二氧化碳 當量排放量 (噸)
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：				
電力	31,597.51	16,127.92	30,485.08	18,362.05
業務排放總量		16,127.92		18,362.05
業務排放量密度¹		2.87		3.16
製造鑄件：				
電力	68,973.74	42,080.88	66,123.87	40,342.17
業務排放總量		42,080.88		40,342.17
業務排放量密度¹		399.59		341.25

附註：

1 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。

節約用水

本集團主要使用政府供應的水源，但部分公司地處偏遠地區，市政管道未能覆蓋，因而需要使用地下水作為水源。現時的水源供應能滿足本集團日常營運的需求，我們雖然於報告期內沒有就求取適用水源上遇到任何問題，但我們清楚知道水資源是一種寶貴、共用、有限的資源，以及對於生產建設及生活需要的重要性，所以為了減少我們對水資源的需要，我們積極實施不同的用水措施，努力開發水循環利用技術，提高水資源的重覆利用率，於員工之間建立良好的用水習慣，改善營運過程中用水方法及減少廢水的排放量。

我們非常注重用水設備的日常維護和管理，定期檢查供水系統，杜絕跑、冒、滴、漏和水長流現象，如發現管道、閥門有漏水情況，需即時通知維修部門進行修理及更換，以防止不必要的消耗。對於生活用水的管理，我們在辦公室及員工生活區採用低流量水龍頭或淋浴頭；在當眼位置張貼「節約用水」提示，教導並提高員工節約用水的自覺性，以改善員工的用水習慣；員工於洗手及洗碗後需即時關掉水龍頭。食堂洗菜水用於灌溉廠區內的植物，提高水資源的利用率。

生產用水主要用於清洗鋼材的表面，以去除表面油污、氧化物和鏽蝕物，以及提高鋼材的耐腐性與對塗料的附著力。為了減少生產用水量

和增加水資源的利用率，我們增加循環使用水的次數；在使用前加長水的曝氣時間及將經過淨化處理的廢水重新回用到工序中，以增加水於酸洗、除油、磷化過程中的效能；增加生產車間清洗水重覆使用的次數等。物業管理部門監察各生產部門每月用水量，當用水量出現異常情況，需立即找出原因並進行分析，及時採取適當的處理方法，以杜絕浪費水資源。

於報告期內，製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務耗水約288,556.80噸，較去年增加約36,142.60噸或14.32%，主要是由於員工人數增加，增加了生活用水。於報告期內，製造鑄件業務的哥林柱產量增加，而生產哥林柱用水量較多；加上食堂用餐員工人數增加，增加了生活用水；因此耗水量較上年度增加約3,726.00噸或18.86%，共耗水約23,479.00噸。

本集團於報告期初訂立目標，與上年度比較，本年度的用水量密度減少2%，但由於上述原因，以致耗水量密度增加。有關數據請參閱下表及「環境數據表現摘要」一節。

於報告期內，本集團的用水情況如下表：

	2023/2024年度 (噸)	2022/2023年度 (噸)
水資源¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	288,556.80	252,414.20
密度 ²	51.28	43.46
製造鑄件：		
總量	23,479.00	19,753.00
密度 ²	222.96	167.09
集團總用量	312,035.80	272,167.20

附註：

- 1 位於阜新的其中一所廠房使用地下水作生產及生活用途，由於沒有設置流量計，因此以上數據為估算用水量。
- 2 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的使用量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的使用量密度以每千噸生產量計算。

節約用紙

本集團積極推廣「無紙化辦公室」，主張充分利用網上辦公系統，鼓勵員工以電子檔案形式傳遞信息及文件，以減少影印及列印；鼓勵員工將打印機設置為雙面打印模式；於影印或列印前檢查文件格式（如字距、邊距和頁面）；儘量使用紙張的兩面，循環使用單面列印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱，由具資質的回收商處理。我們亦於部分廠

房設立文控部，負責指導資料複印、打印文員對文件資料、表格、單據的複印、打印及登記的工作，同時對紙張進行合理的用量控制。行政及人力資源部負責辦公用紙的採購、耗用統計等管理工作；我們不定期抽查各部門使用紙張記錄，對違反規定的員工予以處罰，旨在增加員工的環保意識，同時減輕日常營運對環境所造成的影響。

3. 環境及天然資源

本集團專注於環境保護工作，除了遵守相關的法律法規外，還與各持份者保持緊密溝通，討論他們所關注的事宜，制定環保目標與政策，定期評估其適切性，並妥善記錄及管理所有環境資訊；如有問題或異常情況，必須採取適當的整改措施，從而提升環境保護措施的有效性。本集團擁有一群敬業、勤奮的好員工，在訂定可持續發展的營運策略時，有賴各員工的積極配合提出可行的建議，加快了本集團邁向綠色經營的步伐。各地方廠房實施清潔生產，如投放資源於新的防治污染設備及技術；組織培訓課程以加強員工的環保意識，提倡善用資源，避免浪費；從源頭著手，降低電力、水、汽油、柴油、多種氣體及其他資源的消耗，並遵循減少使用、物盡其用、替代使用、修復再用、重新思考的原則；此等舉措旨在減低營運對環境及天然資源的負面影響。本集團還不斷研發環保產品，客戶透過使用我們的產品，亦能達到節能減排的目的。本集團將繼續以國家未來的環保政策作為發展藍圖，堅持安全、和諧、綠色發展及清潔生產的方針，把環保管理思想置入營運活動的核心，同時關注及愛護大自然，與員工共同努力構建環境友好型與資源節約型的企業，並將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務夥伴等，讓他們了解到全球的環境問題日趨嚴峻，以建立更有力量的凝聚力，儘力改善及共同打造更宜居的環境，促進世界可持續發展。

4. 氣候變化

氣候變化使各種極端天氣變得更頻繁，情況更為惡劣，經常造成災難性的損失；氣候變化還正在改變溫度、降水和其他天氣現象的季節性和年度模式，增加暴雨、潮位上升和洪水災害的風險，可能對建築物、倉庫和儲存貨物等資產造成嚴重破壞，從而造成經濟損失。長遠而言，氣候變化可能導致海平面上升、慢性熱浪的氣候模式的長期變化(如持續較高的溫度等)。雖然2019冠狀病毒病危機逐漸消除，經濟逐漸復甦，但整體經濟情況仍然十分困難，加上氣候變化的風險仍迫在眉睫，通過了解這些趨勢與自身業務的關連，有助本集團作好準備，分析可能出現的風險和機遇，長遠而言有助把握機遇的潛在得益及建立本集團的應對能力。

氣候變化是世界各國政府關注的主要問題，各國政府可能改變相關政策、法律法規以應對氣候變化，本集團因而需改變內部政策及措施，增加面對相關法律法規的風險，這可能增加營運成本及影響產品需求。企業與社會皆著重節能減排，因此本集團投放不少資源，研發新技術和新產品，優化其節能效果，希望透過使用本集團的產品而善用能源，以實現企業、社會及環境的協調發展。此外，本集團的ESG目標為每年檢討溫室氣體減排和能源轉型進展提供參考的基準和未來的發展方向，並激勵採取更有效率的應對氣候變化的行動。



本集團一直視員工為最寶貴的資產，努力締造非歧視、平等、和諧及安全的工作環境。本集團以「人盡其才、才盡其用、才職相稱」的經營人才理念，並以集團整體長遠利益為依歸，配合可持續發展策略，制定適合的人力資源政策。本集團嚴格遵守中國內地、香港、台灣及意大利有關僱傭及勞工的法規，包括中國內地的《中華人民共和國憲法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《未成年工特殊保護規定》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國保險法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《工傷保險條例》、《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《中華人民共和國個人所得稅法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、香港的《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、《最低工資條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》、《職業安全及健康條例》、台灣的《勞動基準法》、《反族群歧視法》、《勞工退休金條例》、《職業安全衛生法》及其他當地政府的要求與標準。有關資料將於下文「僱傭」、「健康和 safety」及「勞工準則」章節中詳細描述。

1. 僱傭

本集團制定了內部管理制度，對招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、薪酬、福利及其他待遇等方面作出明確要求。

招聘、晉升、解僱、平等機會、多元化及反歧視

本集團已採取可促進反歧視、平等機會和多樣性的人力資源措施。本集團制定了相關政策，在招聘過程中，部門主管確定崗位的工作責任與要求，人力資源部會按照要求篩選合適的應聘者，並以品德、學識、能力及崗位要求為僱用標準，為不同年齡、性別、種族、階級、婚姻狀況、語言、宗教、國籍或有殘障的人士給予平等的僱用機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、培訓、個人發展及終止聘用。如解僱員工或因此而需要作出賠償，本集團亦會按照當地的法律法規處理。

於本報告期末，本集團員工（包括本公司的高級管理人員）的性別比例為85%男性及15%女性。鑑於本集團營運性質需要大量技術人員及勞動力，因此本集團相信員工性別比率在合理範圍內。本公司將根據本集團的實際情況檢討該等措施與實踐的有效性，並將在認為必要時採納新的政策。特別是，本集團將持續監控上述性別比例，並致力於在僱用本集團內所有職位時實現最佳的性別多元化。

為了提升員工的工作質素與辦事效率，激發他們的上進心，並且建立良好的溝通渠道，本集團定期進行系統化的績效考核，並根據多項標準（工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等）公平地評估給予員工的獎金、授出購股權、加薪幅度及／或晉升建議。

在工作平等的基礎上，本集團期望發掘能投入工作、敬業及勇於承擔責任的人才，並且對不斷學習、持續改善自身能力及願意與本集團一同向前發展的員工寄予信心和厚望。

於報告期末，本集團的僱員人數約為5,100名(2022/2023：4,900名)，其分佈情況如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度
性別		
男性	85%	85%
女性	15%	15%
僱傭類別		
全職	100%	100%
年齡組別		
18-30	34%	34%
31-45	46%	47%
46-60	19%	19%
>60	1%	-*
地區		
中國內地	96%	95%
香港	1%	1%
台灣	1%	1%
意大利	2%	3%

* 數據少於0.5%

於報告期內，本集團僱員平均每月流失率如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度
性別		
男性	2%	3%
女性	2%	2%
年齡組別		
18-30	3%	4%
31-45	2%	2%
46-60	1%	1%
>60	2%	4%
地區		
中國內地	2%	3%
香港	2%	-*
台灣	6%	6%
意大利	1%	1%
其他	3%	1%

* 數據少於0.5%

薪酬、福利及其他待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的待遇因不同地區的工廠和辦公室而有所不同，他們的薪酬是按照每個職位所要求的知識、技能、經驗和教育程度等因素而釐定，部分地區的工廠和辦公室更實行崗位工資和績效獎金相結合的薪酬制度。員工的基本待遇包括工資、加班費、補貼、獎金等，其他福利包括員工宿舍、免費身體檢查、伙食補貼、高溫補貼、節日禮品及／或生日禮品等、社會保險／退休福利項目。

此外，我們於廠區內為員工提供圖書館和娛樂室(如桌球室、乒乓球室、棋類室、健身室等)，在不影響防疫措施下，我們還為員工組織不同類型的工餘活動，包括歌唱比賽、運動會、登山比賽、球類比賽、拔河比賽、技能比賽、舞蹈活動、團建活動、讀書會、春節晚宴、生日會等，希望增強員工之間的凝聚力、提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。

工作時數及假期

本集團重視員工的健康，鼓勵大家維持工作與生活平衡，我們依照當地的勞動法訂立員工工作時數，所有員工均享有休息日及法定假日。

工餘活動



2. 健康與安全

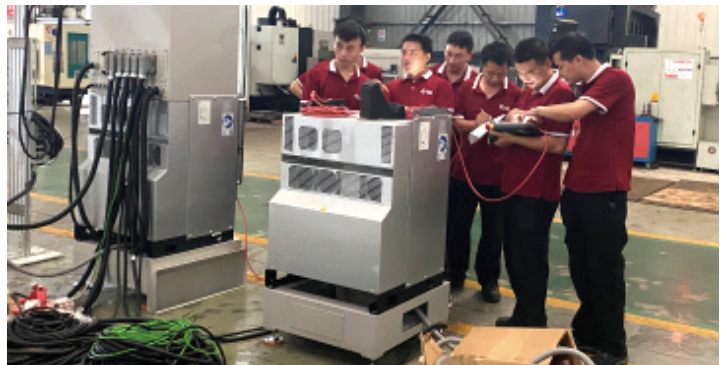
本集團一向著重員工健康及其工作環境的安全，貫徹「安全第一、預防為主、綜合治理」的政策，預防及避免員工受到職業病的危害，保障我們寶貴的人才資本。我們訂定了安全生產責任制度，建立安全委員會和安全管理組織架構，各級管理層和各員工必須清楚了解自身的安全職責，逐級簽訂安全生產責任書，並嚴格按安全生產責任狀履行安全職責。

安全培訓

培訓工作與安全工作環境、職業健康有著密不可分的關係，本集團結合各部門的實際情況，編製年度安全培訓計劃，並於年末審視計劃的實施情況及因業務變化帶來的安全風險，為來年的計劃提供可靠的依據。本集團透過全面的安全培訓計劃及向員工講解企業方針，提升員工的職業健康與安全意識教育，增強員工的自覺性及提高員工的專業技能，尤其是負責存在重大安全隱患工作崗位的員工，讓他們能在安全的環境下履行職責。新入職生產員工需接受各類型的實操訓練，了解生產部門的工作流程和指引，各項設施的操作技術，接受生產部門

安全教育和班組安全教育，並對員工進行經常性的安全思想、安全知識和安全技術的訓練；本集團還定期組織崗位技術培訓、安全考核、班組安全活動，以確保員工於思想上、知識上和技術上均能達到安全標準履行其職責。除了新員工的入職培訓，我們還於報告期內組織了不同的培訓活動，內容包括「5S」管理制度、「6S」管理制度、安全生產、安全案例分析、倉儲物料管理、化學品倉庫培訓、安全駕駛常識、叉車使用、技能培訓、消防知識、消防器材管理、消防演練、危險作業培訓等。

安全培訓及演練



安全風險管理

本集團對事故發生的可能性、事故後果的嚴重性和員工接觸危險源的頻次進行風險評估，建立危險源台賬及制定不同的管理制度，例如：阜新的其中一間廠房制定了動火、登高及有限空間作業管理制度，對廠內相關危險作業進行辨識，實施危險作業的審批制度，設定監督責任人，在不同模具倉庫及車間等危險作業中作防控之用。我們還張貼崗位警示標識，採取防護措施，希望藉此消除危險源的強度及減低事故發生的可能性。

為了有效地處理各類型的突發事件，確保事故現場的員工安全，本集團制定了安全事故管理制度，訂明各部門的職責；突發事件發生後，事故責任部門對事故現場作初步評估，了解事件類別、時間、地點、發生原因、人員傷亡、環境污染情況、對周邊環境影響等，並確定事件級別和採取相應的應急措施，避免事態擴大。於報告期內，寧波及意大利廠房持有ISO 45001:2018職業與安全管理體系認證，以及寧波及重慶廠房持有安全生產標準化三級企業榮譽，足見本集團對職業健康與安全的重視及於這方面工作的肯定。

安全工作環境

為了確保設備的安全和防護性能良好，我們採取不同措施，例如：設備部門定期維護與保養各類設備（包括生產設備、消防設備、特種設備等）；使用符合國家標準和絕緣良好的電氣設備，其金屬外殼必須具有保護措施；每年委託合資格的公司維護與保養特種設備及由技術監督局審核，對於它們提出的意見，我們進行整改，例如：阜新的其中一間廠房已完善煤氣

探頭、應急救援器具、防爆通訊設備和安全警示標識；以及完成了油漆、塗料及氣體倉庫的整改。此外，我們規定在有爆炸危險的氣體或粉塵的場所工作時，必須使用防爆型電器設備等。我們配備必要的急救藥品與器材，應付可能發生的中毒、人身傷害或其他安全事故。部分廠房更加強消防工作，提高火災的發生的預防能力，加強全廠房消防器材的巡查和監督力度，增加防火器材的數量，以減少工傷意外的發生。





防護用品



員工職業健康

按照《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》及當地有關的法律法規，本集團建立職業健康管理制，安全委員會識別工作環境危險及有害因素，如噪音、粉塵、化學性毒物等，並嚴禁安排未成年員工從事有毒、有害、過重的體力勞動或危險的工種。我們會按照生產特點和實際需要，為員工提供防護用品，如口罩、防護鏡、勞保鞋、硬質手套等，並督促員工需按規定使用。員工需

進行職前及在職健康檢查，合格者才可工作，顯示我們重視員工的健康和職業安全。

透過日常巡檢與例會，以及於生產車間張貼各種警示標誌及職業病危害告知卡，我們時刻提醒員工配戴勞保用品的重要性及提高員工的警惕性。於報告期內，深圳、寧波、上海、中山、阜新、昆山、意大利等廠房已委託第三方專業機構，檢測及評估生產車間內可能引致職業病的噪音及於空氣中的有毒物質；於檢測中，深圳、寧波及阜新廠房的部分工作崗位所接觸的噪音程度及於空氣中的有毒物質未能達標。我們已為員工提供保護性能較強的防護用品及嚴格規定員工必須佩戴防護用品，以減低患上職業性疾病的風險。

於報告期內，本集團員工因工傷損失工作日數如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度
因工傷損失工作日數	2,215天	3,663天

本集團於過去三年(包括報告期內)沒有員工因工亡故。

3. 發展及培訓

優秀的企業團隊對本集團的可持續及長遠業務發展最為重要，因此我們通過嚴格的聘任制度、標準和程序，引入競爭機制，希望發掘和培養專業人才，並鼓勵員工持續進修及終身學習。本集團制定並實施《員工考核管理準則》，持續優化員工績效考核、晉升與獎勵機制，保障員工晉升的公開、公平與公正性，滿足員工職業發展的需求。除了配合本集團的業務發展需要，我們還希望通過持續培訓提升員工的質素、職業技能與知識，使員工能勝任本職工作以外的崗位，從而提高員工從事不同崗位工作的靈活性。培訓主要包括基礎知識類培訓、管理制度類培訓、提升類培訓及安全知識類培訓。

新入職員工必須參加入職培訓，該培訓旨在介紹集團背景與業務、企業文化、行業知識、組織架構、員工手冊、規章制度、工作流程與技巧、營運安全、體系知識等，他們需通過考核才能上任。除了基礎培訓，我們還針對不同崗位，為員工提供技能培訓、專業培訓及管理培訓，使員工掌握專業理論，具備專業知識和迎接挑戰所需的新知識，為員工及集團的長遠發展打好基礎。



培訓活動



本集團一直致力培養智慧型員工、創建學習型企業。我們在力勁技術研發中心，創立了「力勁青年工程師培養計劃」，旨在讓青年技術人才不斷提升專業實力，提高工程技術水準，成長為行業內獨當一面的精英。此外，不同地區的工廠和辦公室因應其人力資源需求，編製合適的培訓計劃，組織培訓活動。於報告期內，除了新員工職前培訓外，本集團還組織了多項與企業文化、市場管理、銷售管理、人力資源管理、財務管理、環境管理、信息系統管理、生產、安全管理(詳細資料請參考上文「健康與安全」部分)、品質管理(詳細資料請參考下文「產品責任」部分)等方面的培訓活動，內容包括公司架構及部門架構、市場部工作指引、市場部安全管理細則、銷售工作要求、商務談判技巧、招聘技巧之簡歷查看、財務制度培訓、財

務會計準則培訓、環境管理體系培訓、固體廢物法及危險廢物規範化管理、ERP實務操作等。本集團更為需要專門技術的員工或從事現場管理工作的員工，依照各地勞工條例設計特殊工作培訓計劃，例如：讓他們參加電工證覆審培訓、電焊證覆審培訓等，通過培訓考核，以確保他們具足夠的知識和技能安全地履行工作。

於報告期內，本集團的受訓員工百分比¹如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度
性別		
男性	61%	60%
女性	55%	60%
職級組別		
高級管理層	34%	49%
中級管理層	58%	64%
普通員工	60%	59%

於報告期內，本集團僱員的平均受訓時數²如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度 ³
性別		
男性	6.04	4.81
女性	6.02	4.83
職級組別		
高級管理層	2.96	4.20
中級管理層	5.37	3.93
普通員工	6.11	4.71

附註：

- 1 「受訓員工百分比」是指本集團於報告期內受訓員工人數除以本集團年底員工人數及於報告期內離職員工人數總和。
- 2 「平均受訓時數」是指本集團於報告期內為員工提供培訓的總時數除以本集團年底員工人數及報告期內離職員工人數總和。
- 3 上年度部分數據需重列作為比較用途。

4. 勞工準則

本集團重視人權及保護勞工權益，並根據適用的法律法規，嚴格禁止童工及強制勞工。人力資源部門在招聘過程中核對應聘者的身份證明文件，以防止聘請童工。此外，本集團還嚴格執行各種措施，以防止任何形式的強制勞工，包括囚工、契約勞工、抵債勞工，例如：在平等自願的基礎上與員工簽訂勞動合同；確保員工入職時不需承擔任何僱傭費用；絕不無故剋扣員工的工資、福利或財產；絕不扣留身份證或其他身份證明文件；嚴禁任何形式的體罰、毆打、搜身或侮辱行為，或以暴力、威脅或非

法限制人身自由等手段強迫員工勞動。為了避免非自願性加班，任何加班安排必須獲得員工同意，並按照適用法律法規給予員工補償。如發現任何可能的違規情況，本集團將迅速採取應對措施進行整改，盡快消除違規情況，確保合規經營。

合規

除了深圳、寧波及阜新廠房部分工作崗位的噪音水平及於空氣中的有毒物質未能達標外，本集團於報告期內沒有涉及與僱傭、健康與安全及勞工準則相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。



1. 供應鏈管理

本集團堅持及兌現對每位客戶在產品品質上的承諾，我們訂定了採購管理程序及供應商評估管理制度，嚴密監控供應商評審、選用、採購、收貨、品質檢定各個流程，務求於生產過程中使用優質的原材料。採購部和相關部門負責選擇及評審供應商，並編製「認可供應商名單」，評審標準包括品質穩定、準時交貨、合法合規、具應有專業技術／質素、認可資格(如環境管理體系認證、品質管理體系認證、職業

健康安全體系認證)等。此外，認可供應商需簽署有關品質、供貨期及資料保密的《承諾書》，以確保供應商能準時交貨和原材料的品質。我們還與認可供應商簽訂《陽光協定》、《廉政協定》，以避免出現損害各方合法利益的行為。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的規範，並設置多個途徑，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何懷疑利用職務違法、違規的行為。本集團嚴格按照內部規定對全部供應商執行相關聘用慣例。



供應商分類

按重要性由高到低分為不同類別。



供應商評審

根據供應商來料狀況、供應商品質保證能力、是否通過ISO認證進行評審。



現行供應商管理

對供應商進行例行管理與定期考核，分為不同等級，淘汰不合格供應商，優化整個供應鏈。



不合格供應商處理

要求不合格供應商進行改善與跟進，否則取消該供應商供貨資格。

於報告期內，與本集團有業務往來的供應商數量及地理分佈如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度 ¹
中國內地	1,415	1,289
香港	18	23
台灣	185	184
歐洲	373	381
其他	34	35

附註：

1 上年度部分數據需重列作為比較用途。

2. 產品責任

本集團一直堅持「精控過程、持續改進、優質可靠、服務至上」和「產品零缺陷」的品質理念，因此制訂了規章制度，通過監察產品質量與顧客服務的過程，保持與顧客的溝通，確理解解和滿足顧客的需求和期望，並希望了解客戶的滿意情況，對我們的產品和服務不斷作出改進。

產品質量管理

本集團建立完善的品質管理體系，每年對各個生產流程的品質管理進行內部審核，將六西格瑪與ISO 9001質量管理體系貫穿與優化整個製造流程，由原材料開發、進料、生產，以及成品的質量檢驗，均設有嚴謹的監控。

我們相信員工質素會對產品質量產生正面的影響，因此我們定期為員工提供有關產品品質的培訓課程，內容包括ISO 9001基礎知識、品質控制、品質意識、品質案例分析、QC七大手法培

訓、大客戶維護技巧等，以確保品質管理員擁有最新的技術和知識。我們亦希望員工於工作上獲得滿足感和成就感之餘，能與本集團共同把握每次改良產品品質的機會，向更高品質的目標邁進。

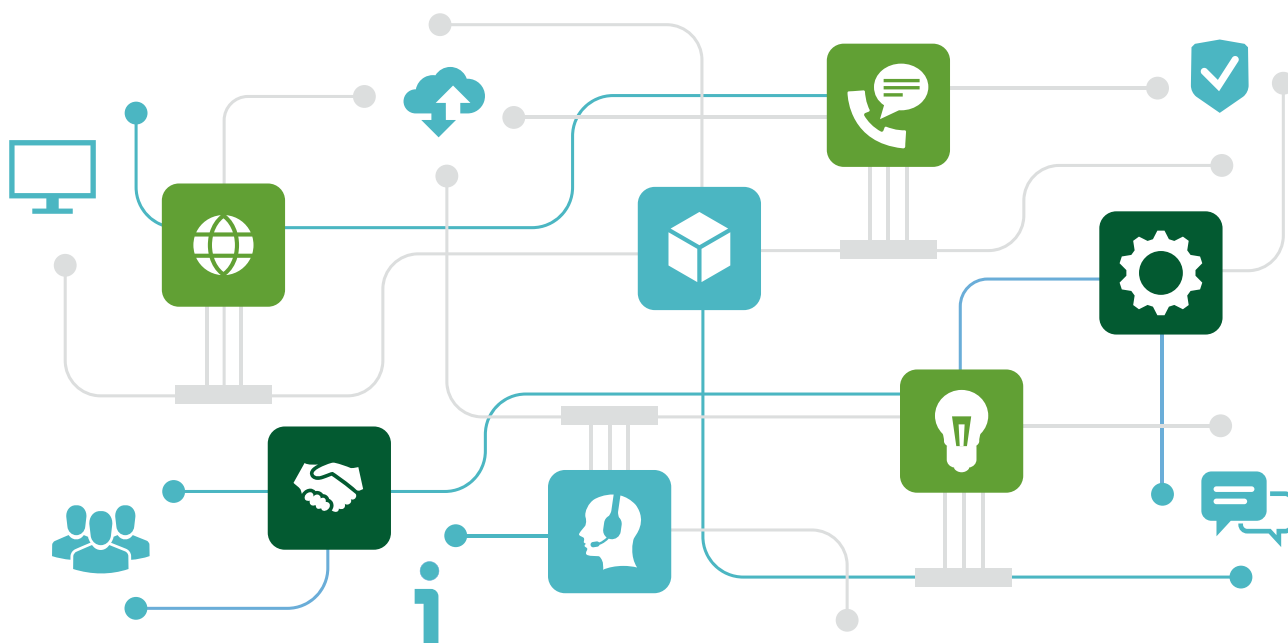
在生產過程中，除了進行各種品質檢定及產品調試工作外，為防止混淆或誤用種類繁多的原材料、零配部件、半成品及成品，我們使用標籤、標牌、鋼印等可追溯性措施，使不同來料、半成品及成品有清楚的標識，以及劃分存放區，實施批次與先進先出的管理，這除了能為員工提供清晰的指引，減低誤用材料的機會外，還能在品質檢定的流程中，得知所採用的材料是否與生產計劃相符，提高品質檢定效率；當發現產品質量出現問題時，亦可迅速採取售後服務程序，將客戶與我們的損失降至最低。

客戶服務管理

客戶的滿意是本集團的服務理念和永恆追求，為此，本集團建立了售前、售中、售後三大服務體系。售前服務包括投資預算、廠房規劃、設備檢修等；售中服務包括機器地基、生產協助、機器安裝、培訓等；售後服務實行24小時快速回應機制，包括試機、機器維護、定期探訪、技術支持、維護支持等。為了提高客戶操作員和技術員的專業技能，我們還為客戶提供技術培訓服務，選派專業技術人員到客戶試生產現場進行機器實際操作培訓，配合客戶進行試生產指導。客戶也可以根據需要，安排人員到我們的工廠接受培訓，了解更加詳細、全面的機台操作和維護保養知識。通過完善、專業的服務，本集團為客戶提供了周全的技術支持與服務保障，以實現客戶利益的最大化。如果客戶對產品及服務不滿意，客戶可透過我們的售後服務機制處理，向客戶服務提出意見或作

出投訴；品質部按照投訴內容進行初部調查與分析，並交由負責部門分析出現問題的原因，制定投訴處理方案、糾正措施，明確完成時間，再由專責人員回訪，確保問題得以迅速解決。

本集團為客戶提供產品使用上的培訓內容包括產品結構、控制原理、工藝參數調試、安全操作及維護保養等，在提供培訓後，我們會進行培訓效果的調查，這除了能知曉客戶是否已了解上述內容，我們亦可參考客戶意見進行檢討，為下一次或下一位客戶的培訓作出更充足的準備。此外，我們通過定期的品質分析例會，檢討客戶的意見和日常檢驗產品時發現的問題，要求負責部門進行改善及處理，並由客戶服務部人員跟進，藉此不斷提升產品及服務的質素。



於報告期內，本集團接獲關於產品及服務的投訴數目如下表：

	2023/2024年度	2022/2023年度
接獲的投訴	34	59

回收產品

於報告期內，本集團沒有已售或已運送產品中因安全與健康理由而須回收的產品。

產品推廣

本集團的產品推廣活動主要包括參加展覽會、於雜誌、行業網站、搜尋引擎網站刊登廣告等。產品推廣的內容主要涉及產品特徵、功能、參數等資訊，由集團統一描述說明，並下發給各子公司使用，確保內容符合《中華人民共和國廣告法》及相關的法律法規與標準。

客戶資料保障及私隱政策

保密是本集團的核心價值之一，我們嚴謹處理客戶資料並予以保密；所有透過業務關係而取得之機密資料，除非是擁有法律或專業權限或職責需要，在未獲得適當授權下，員工不得向第三方披露任何資料；此外，我們還定期檢查與評估客戶信息保密風險，如發現異常情況，及時進行並持續跟進整改措施，以減低遺失客戶資料的機會。

維護及保障知識產權

本集團尊重知識產權，未經版權擁有者的允許，員工不得擁有或使用受版權保護的材料。

合規性

於報告期內，本集團沒有涉及與產品及服務責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法、違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱、遺失客戶資料與侵犯知識產權的投訴。

3. 反貪污

誠實、廉潔、公平是本集團核心價值之一，我們對各種貪污、賄賂及勒索情況採取零容忍態度。為了符合中國內地的《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國刑事訴訟法》、香港的《防止賄賂條例》、台灣的《中華民國刑法》、《貪污治罪條例》和其他國家的相關法律法規，我們制定了行為守則及內部舉報政策，員工可以透過書面形式進行投訴與舉報，並發送至指定的電子郵箱或本公司地址，公司秘書處理投訴與舉報，並在適合及有需要的情況下交予內審部作進一步處理，內審部按於每年度或不時

所需提交報告予審核委員會。本集團向所有員工(包括董事及員工)提供在職的反貪污培訓，務求所有員工均能做到誠實守信。於報告期內，本公司為董事及員工組織廉政公署反貪污及道德的培訓。

本集團的日常營運會涉及招標與投標的事宜，為了防止於過程中出現任何違反《中華人民共和國招標投標法》事件的發生，因此我們制定了內部規章制度，並按崗位職責進行分工，嚴禁一崗多責，以保持過程的公平、透明與公正性。於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。



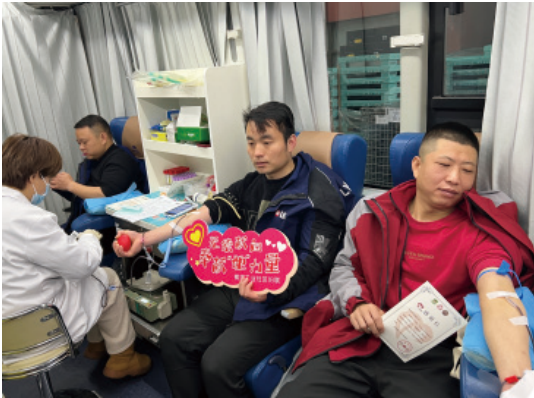
社區投資

23
24

環境、
社會及
管治

本集團積極回饋及貢獻社會，期許構建一個可持續發展的和諧社會；為此我們承諾以人為本，履行社會責任。於報告期內，本集團參與由香港中華廠商聯合會主辦，並由香港品牌發展局作為合作機構的「ESG+約章」行動，以推廣企業可持續發展。本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力；我們為員工好好計劃退休後的生活，並一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面有一定的貢獻。

於報告期內，香港公司捐款約港幣4萬元，以支助學生及幫助盲人。內地公司捐款約人民幣約24萬元，支持紅十字會、學校擴建項目、扶貧項目等，以及參與捐血活動。意大利公司捐款約4仟歐羅予不同的社區機構，支持保護兒童與青少年及協助病人對抗與研究罕見與嚴重疾病。



扶貧項目及
捐血活動



榮譽及認證

於2023/2024年度，本集團已獲取及持有之重要榮譽及認證如下：

方面	榮譽及認證	公司
環境管理	GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證 ISO 14001:2015環境管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> · 深圳領威科技有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · Idra S.r.l.
產品責任	ISO 9001:2015質量管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> · 深圳領威科技有限公司 · 力勁機械(深圳)有限公司 · 廣東力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 力勁機械股份有限公司 · Idra S.r.l.
	GB/T 19001-2016/ISO9001:2015質量管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> · 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 重慶力勁機械有限公司
	RB/T048-2020：GB/T19001-2016/ISO 9001:2015質量升級版管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	GB/T 29490-2013知識產權管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> · 寧波力勁塑機智造有限公司
	「知識產權優勢企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> · 重慶力勁機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 寧波力勁科技有限公司
	「高新技術企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> · 深圳領威科技有限公司 · 廣東力勁塑機智造股份有限公司 · 上海一達機械有限公司 · 寧波力勁科技有限公司 · 寧波力勁塑機智造有限公司 · 阜新力勁北方機械有限公司 · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 · 重慶力勁機械有限公司
	多種產品獲得「CE認證」	<ul style="list-style-type: none"> · 廣東力勁塑機智造股份有限公司
	「深圳知名品牌」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> · 深圳領威科技有限公司
	2023年度全國壓鑄行業創新技術—Dreampress 12000T超大型智能壓鑄單元	<ul style="list-style-type: none"> · 力勁科技集團有限公司
	「深圳工業大獎」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> · 深圳領威科技有限公司
	「優質鑄件金獎」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> · 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司

23
24

環境、社會及管治

榮譽及認證

23
24

環境、社會及管治

方面	榮譽及認證	公司
健康與安全	ISO 45001:2018職業與安全管理體系認證 「安全生產標準化三級企業」榮譽 GB/T 22530-2022《橡膠塑膠注射成型機安全要求》	<ul style="list-style-type: none">· 寧波力勁科技有限公司· Idra S.r.l.· 寧波力勁科技有限公司· 重慶力勁機械有限公司· 廣東力勁塑機智造股份有限公司



環境數據表現摘要

23
24

環境、社會及管治

單位	壓鑄機		注塑機		電腦數控加工中心		鑄件製造		合計		
	2023/2024 年度	2022/2023 年度 ¹	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度 ¹	
溫室氣體											
範圍一^{1,2}：											
總量	噸	4,197.14	5,359.85	780.45	640.20	92.14	96.44	1,014.10	837.67	6,083.83	6,934.16
密度 ⁴	噸	2.67	3.58	0.21	0.18	0.25	0.11	9.63	7.09	不適用	不適用
範圍二^{2,3}：											
總量	噸	10,340.96	11,926.39	5,217.89	5,491.14	569.07	944.52	42,080.88	40,342.17	58,208.80	58,704.22
密度 ⁴	噸	6.57	7.97	1.42	1.58	1.55	1.13	399.60	341.26	不適用	不適用
廢氣總排放量											
氮氧化物	公斤	3,629.71	2,958.97	1,484.43	1,056.65	144.86	202.75	7,029.93	5,799.10	12,288.93	10,017.47
硫氧化物	公斤	8.28	7.13	3.63	2.99	0.46	0.48	4.80	4.03	17.19	14.63
顆粒物	公斤	277.05	222.01	93.27	66.68	9.49	13.92	456.14	376.16	835.95	678.77
有害廢物											
廢水⁵：											
總量	噸	323.66	131.66	319.20	139.24	4.10	3.14	17.20	30.65	664.16	304.69
密度 ⁴	噸	0.21	0.09	0.09	0.04	0.01	-	0.16	0.26	不適用	不適用
固體廢物：											
總量	噸	131.62	157.60	56.51	61.88	-	-	27.28	14.81	215.41	234.29
密度 ⁴	噸	0.08	0.11	0.02	0.02	-	-	0.26	0.13	不適用	不適用
無害廢物											
廢水⁵：											
總量	噸	140,059.80	144,060.54	138,920.00	98,639.00	10,311.20	8,396.80	19,421.20	16,440.40	308,712.20	267,536.74
密度 ⁴	噸	88.98	96.23	37.68	28.41	28.17	10.01	184.43	139.07	不適用	不適用
固體廢物：											
總量	噸	2,953.82	2,676.46	2,007.68	1,376.22	51.66	72.74	3,894.00	13,195.88	8,907.16	17,321.30
密度 ⁴	噸	1.88	1.79	0.54	0.40	0.14	0.09	36.98	111.62	不適用	不適用
製成品所用包裝材料											
總量	噸	72.38	49.58	89.72	36.01	58.13	174.59	222.42	269.85	442.65	530.03
密度 ⁴	噸	0.05	0.03	0.02	0.01	0.16	0.21	2.11	2.28	不適用	不適用
能源及水資源消耗量											
液化石油氣：											
總量	噸	0.48	0.68	-	-	-	-	64.33	48.23	64.81	48.91
密度 ⁴	噸	-	-	-	-	-	-	0.61	0.41	不適用	不適用
煤氣：											
總量	噸	37.05	45.70	-	-	-	-	-	-	37.05	45.70
密度 ⁴	噸	0.02	0.03	-	-	-	-	-	-	不適用	不適用
天然氣：											
總量	立方米	72,084.22	117,661.73	69,323.00	58,323.00	4,917.00	5,030.00	-	-	146,324.22	181,014.73
密度 ⁴	立方米	45.80	78.60	18.80	16.80	13.43	6.00	-	-	不適用	不適用

環境數據表現摘要

23
24

環境、社會及管治

單位	壓鑄機		注塑機		電腦數控加工中心		鑄件製造		合計		
	2023/2024 年度	2022/2023 年度 ⁵	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度	2023/2024 年度	2022/2023 年度 ⁵	
汽油：											
總量	噸	217.02	181.81	125.70	89.63	19.56	19.47	22.79	23.10	385.07	314.01
密度 ⁴	噸	0.14	0.12	0.03	0.03	0.05	0.02	0.22	0.20	不適用	不適用
柴油：											
總量	噸	207.34	187.25	58.48	62.50	3.54	5.00	233.87	189.41	503.23	444.16
密度 ⁴	噸	0.13	0.13	0.02	0.02	0.01	0.01	2.22	1.60	不適用	不適用
焊接及切割用氣體：											
總量	噸	290.47	328.85	-	-	-	-	19.54	17.01	310.01	345.86
密度 ⁴	噸	0.18	0.22	-	-	-	-	0.19	0.14	不適用	不適用
製冷劑：											
總量	公斤	-	15.00	-	-	-	-	-	-	-	15.00
密度 ⁴	公斤	-	0.01	-	-	-	-	-	-	不適用	不適用
煤炭：											
總量	噸	-	-	-	-	-	-	74.04	1,304.02	74.04	1,304.02
密度 ⁴	噸	-	-	-	-	-	-	0.70	11.03	不適用	不適用
電力：											
總量	兆瓦時	20,058.45	19,816.65	10,478.41	9,000.39	1,060.65	1,668.04	68,973.74	66,123.87	100,571.25	96,608.95
密度 ⁴	兆瓦時	12.74	13.24	2.84	2.59	2.90	1.99	654.98	559.34	不適用	不適用
水資源：											
總量	噸	136,171.80	145,164.20	139,496.00	96,754.00	12,889.00	10,496.00	23,479.00	19,753.00	312,035.80	272,167.20
密度 ⁴	噸	86.51	96.97	37.83	27.87	35.22	12.51	222.96	167.09	不適用	不適用

附註：

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括使用液化石油氣、煤氣、天然氣、汽油、柴油，焊接及切割用氣體、煤炭及製冷劑。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 上述碳排放之計算參照中國生態環境部應對氣候變化司公佈之《中國區域電網基準線排放因子》及香港聯合交易所有限公司《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數。
- 4 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量／產生量／使用量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量／產生量／使用量密度以每千噸生產量計算。
- 5 上年度部分數據需重列作為比較用途。



香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

23
24

環境、社會及管治

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-19
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	21, 23, 45
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	21, 23, 45
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	14, 18, 45
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	14, 18, 45
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10-11, 19-23
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	12-18
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	19-25
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	21, 23, 45-46
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	25, 46
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19-23
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24-25
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	45

一般披露/ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	26
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	26
層面A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	26
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	26
B. 社會		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27-29
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	28
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	28
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27, 30-33
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	33
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	33
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	30-32

一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	33-35
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	35
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	35
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27, 36
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	36
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	36
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	37-38
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	38
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	37
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	37
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	37
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	38-40
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	40
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	40
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	40
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	38-40
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	40

一般披露/ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	41
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	41
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	41
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	41
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	42
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	42
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	42



力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

香港新界葵涌華星街1-7號
美華工業大廈 8 樓A室

www.lk.world